



MANUAL DE SELECCIÓN DEL DOCENTE TEMPORAL DE LA CARRERA DE MEDICINA

Ciudad del Este, 2025



**UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL ESTE**
Filial Ciudad del Este

DIRECTORIO

RESOLUCIÓN Nº 70/2025

Ciudad Pdte. Franco, 14 de marzo de 2025.

POR LA CUAL SE APRUEBAN Y ACTUALIZAN LOS MANUALES DE LA CARRERA DE MEDICINA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS “PROF. DR. MANUEL RIVEROS” DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA DEL ESTE – FILIAL CIUDAD DEL ESTE.

VISTO:

La solicitud presentada por el Rectorado, de la Universidad Privada del Este - Filial Ciudad del Este, en la necesidad de aprobar y actualizar los Manuales de la Carrera de Medicina de la Facultad de Ciencias Médicas “Prof. Dr. Manuel Riveros”, de la Universidad Privada del Este - Filial Ciudad del Este.

CONSIDERANDO:

El Estatuto Social de la Universidad Privada del Este que son funciones del Rector en el Art. Nº 12 inc. g) *Preparar y someter a consideración del Directorio los planes de cada año, así como los reglamentos que sean necesarios* y son atribuciones del Directorio en el Art. Nº 30 inc. l) *Aprobar el Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.*

POR TANTO, en uso de sus atribuciones el **DIRECTORIO**:

RESUELVE:

Art. 1º

APROBAR LOS SIGUIENTES MANUALES DE LA CARRERA DE MEDICINA, de la Facultad de Ciencias Médicas “Prof. Dr. Manuel Riveros” de la Universidad Privada del Este – Filial Ciudad del Este:

- a. Manual de selección del Docente Temporal
- b. Manual de evaluación de la Carrera
- c. Manual de Indicadores de eficiencia interna del Curso Propedéutico
- d. Manual de Indicadores de Eficiencia Interna de la carrera
- e. Manual de evaluación del Desempeño Docente

Art. 2º

ACTUALIZAR LOS SIGUIENTES MANUALES DE LA CARRERA DE MEDICINA, de la Facultad de Ciencias Médicas “Prof. Dr. Manuel Riveros” de la Universidad Privada del Este – Filial Ciudad del Este:

- a. Manual de Bioseguridad

Art. 3º

COMUNICAR a quienes corresponda y **comprobar** archivar.



MANUAL DE SELECCIÓN DEL DOCENTE TEMPORAL

Fundamentación

La selección adecuada de docentes constituye un pilar esencial para garantizar la calidad de los procesos educativos en la educación superior. La Carrera Docente en la Universidad Privada del Este se estructura sobre principios de transparencia, equidad, mérito y desarrollo profesional, conforme a los lineamientos del Reglamento de la Carrera Docente. Este manual tiene como propósito operacionalizar los procedimientos normativos que regulan el ingreso, permanencia y promoción del cuerpo docente temporal. Asimismo, contempla la diferenciación de los mecanismos aplicables a la Categoría Permanente establecidas en el Reglamento de Carrera Docente con la Categoría Especial establecida en este Manual, con un marco estructurado que favorezca la consolidación de un plantel académico altamente calificado, estable y comprometido con la misión institucional.

La claridad en los procedimientos de selección contribuye a generar confianza entre los postulantes, asegurando que el proceso de evaluación se base en méritos verificables y criterios objetivos. A su vez, promueve la mejora continua de la calidad educativa mediante la incorporación de profesionales capacitados que integren la docencia con la investigación, la extensión universitaria y la responsabilidad social.

Objetivo General

Establecer un procedimiento uniforme, transparente, documentado y normado para el llamado, evaluación, selección y designación de docentes temporales en la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Privada del Este, Filial Ciudad del Este, alineado con las políticas institucionales de aseguramiento de la calidad.

Objetivos Específicos

- Garantizar la idoneidad de los docentes temporales seleccionados mediante concursos públicos de oposición o procesos simplificados.
- Promover la jerarquización del plantel docente temporal conforme a requisitos académicos, pedagógicos, éticos y de producción científica establecidos en el Reglamento.
- Regular detalladamente la documentación y los pasos necesarios para la postulación, evaluación y resolución del proceso de selección.

- Diferenciar claramente los procedimientos aplicables a la Categoría Permanente establecidas en el Reglamento de Carrera Docente y a la Categoría Especial establecida en este Manual, respetando sus funciones y niveles de exigencia.
- Fortalecer la transparencia, trazabilidad y equidad en los procesos institucionales de selección de docentes temporales, contribuyendo al mejoramiento continuo de la calidad educativa.

Categorías Docentes según el Reglamento

El Reglamento de la Carrera Docente de la UPE C.D.E. distingue claramente dos grandes categorías docentes: la Categoría Permanente (Escalafonada) y la Categoría Especial o Temporal (No Escalafonada). En el Reglamento de la Carrera Docente se establecen los requisitos, modalidades de ingreso, niveles de exigencia y funciones del Docente de la Categoría Permanente (Escalafonada). A continuación, se establecen para Categoría Especial o Temporal (No escalafonada):

Categoría Especial o Temporal (No Escalafonada)

La Categoría Especial o Temporal comprende docentes que ingresan sin concurso de oposición, a través de convocatoria simplificada o designación directa, en función de necesidades específicas y temporales.

Subcategorías:

- **Encargado de Cátedra:** reemplazo temporal de un titular ausente.
- **Docente Libre:** experto invitado con experiencia reconocida.
- **Profesor Visitante:** académico extranjero o nacional de trayectoria.
- **Instructor:** apoyo en actividades prácticas.
- **Tutor:** orienta trabajos de grado o prácticas supervisadas.
- **Auxiliar de Enseñanza:** estudiante avanzado o egresado.
- **Ayudante de Investigación:** estudiante de grado.
- **Docente Investigador:** participa en núcleos de investigación y extensión. Subniveles: Junior, Adscripto, Asociado y Senior.

Procedimiento de selección:

Categoría Especial o Temporal (No Escalafonada)

Paso 1 – Detección de necesidad

- La Dirección de Carrera detecta la necesidad de docente temporal e informa al Decano.
- El Decano informa a la Dirección Administrativa, Financiera y de Recursos Humanos para la realización de la convocatoria.
- El Decano, la Vicedecana y la Directora de Carrera realizan la selección del docente temporal.

Paso 2 – Revisión documental

- Evaluación de títulos y experiencia.
- Revisión de proyectos académicos si corresponde.

Paso 3 – Propuesta y autorización

- El Decano eleva la propuesta al Rectorado.
- Emisión de Resolución de designación.

Paso 4 – Incorporación

- El Docente seleccionado se incorpora al plantel docente temporal.

Conclusión

Este manual constituye una herramienta fundamental para garantizar procesos de selección docente temporal que respondan a los más altos estándares de calidad y equidad. La estructura de selección docente temporal diferenciada de la categoría permanente permite atender las particularidades de cada modalidad, asegurando la adecuada incorporación de profesionales comprometidos con la excelencia académica. Al estandarizar los procedimientos y documentar los requisitos, se fortalece la transparencia institucional y se impulsa la consolidación de un plantel docente alineado con la misión, visión y valores de la Universidad Privada del Este.

ANEXO

CURRÍCULUM INSTITUCIONAL – FORMATO NORMATIZADO

CURRÍCULUM VITAE NORMATIZADO

DATOS PERSONALES

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombres	N° Documento
Sexo	Fecha de nacimiento (Año/Mes/Día)		Nacionalidad
Dirección para correspondencia		Ciudad	País
Teléfonos	Fax	Dirección electrónica	

FORMACIÓN ACADÉMICA

ESTUDIOS DE GRADO

1. Título obtenido	Año de Obtención
Institución	Ciudad País
2. Título obtenido	Año de Obtención
Institución	Ciudad País

ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

1. Título obtenido	Carga horaria	Año de Obtención
Institución	Ciudad	País
2. Título obtenido	Carga horaria	Año de Obtención
Institución	Ciudad	País

ESTUDIOS DE MAESTRÍA

1. Título obtenido	Año de Obtención
Institución	Ciudad
Área de Estudios	
2. Título obtenido	
Institución	Ciudad
Área de Estudios	

ESTUDIOS DE DOCTORADO

1. Título obtenido	Año de Obtención
Institución	Ciudad
Área de Estudios	
2. Título obtenido	
Institución	Ciudad
Área de Estudios	

OTRAS EXPERIENCIAS FORMATIVAS

TRAYECTORIA ACADÉMICA Y PROFESIONAL			
DOCENCIA (Registrar su experiencia docente de los últimos diez (10) años. Si hace docencia en más de una institución de Educación Superior , anotar las experiencias de mayor significación)			
1. Nombre de la Institución			
Ciudad	País	Categoría más alta alcanzada en el escalafón docente	
(Facultad, Departamento, Unidad, Instituto , u otro)			
Descripción de las actividades y/o materias desarrolladas			
Dedicación	Año de ingreso	Año de obtención del cargo actual	Fecha de retiro
2. Nombre de la Institución			
Ciudad	País	Categoría más alta alcanzada en el escalafón docente	
(Facultad, Departamento, Unidad, Instituto , u otro)			
Descripción de las actividades y/o materias desarrolladas			
Dedicación	Año de ingreso	Año de obtención del cargo actual	Fecha de retiro
CARGO ACADÉMICO ADMINISTRATIVO (Registrar su experiencia en el ámbito académico administrativo de los últimos cinco años. Si ejerce cargos en más de una institución de Educación Superior, anotar las experiencias de mayor significación)			
1. Nombre de la Institución			
Ciudad	País	Cargo o puesto	

(Facultad, Departamento, Unidad, Instituto, u otro)		
Resumen del cargo:		
Dedicación	Año de ingreso	Fecha de retiro
2. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	Cargo o puesto
(Facultad, Departamento, Unidad, Instituto , u otro)		
Resumen del cargo		
Dedicación	Año de ingreso	Fecha de retiro

EJERCICIO PROFESIONAL (Registrar su experiencia en el ámbito profesional de los últimos diez (10) años.		
1. Nombre de la Institución/Empresa		
Ciudad	País	Cargo
Actividad principal		
Dedicación	Año de ingreso	Fecha de retiro
2. Nombre de la Institución/Empresa		
Ciudad	País	Cargo

Actividad principal		
Dedicación	Año de ingreso	Fecha de retiro

FORMACIÓN EN EVALUACIÓN		
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA (Registrar las capacitaciones más significativas y certificadas)		
1. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	Denominación del Evento
Duración en horas	Año de realización	Certificación obtenida
2. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	Denominación del Evento
Duración en horas	Año de realización	Certificación obtenida
EXPERIENCIA EN PROCESOS DE EVALUACIÓN		
1. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	
Año de Realización	Tipo de Evaluación	Participó como...
2. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	
Año de Realización	Tipo de Evaluación	Participó como...

ENTRENAMIENTO ESPECÍFICO EN EL USO DE LOS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN EN EL MERCOSUR

1. Nombre de la Institución		
Ciudad	País	
Duración en horas	Año de realización	Certificación obtenida

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

1. Área(s) de trabajo		Campo Específico de Trabajo	
Responsabilidad o cargo	Proyecto		
Principal Publicación	Año de Publicación	Ciudad	País
2. Área(s) de trabajo		Campo Específico de Trabajo	
Responsabilidad o cargo	Proyecto		
Principal Publicación	Año de Publicación	Ciudad	País

PUBLICACIONES

Registrar la referencia bibliográfica de sus publicaciones más significativas de los últimos cinco años

En base a normas internacionales vigentes



UNIVERSIDAD PRIVADA DEL ESTE
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
“PROF. DR. MANUEL RIVEROS”
FILIAL CIUDAD DEL ESTE



ASOCIACIONES ACADÉMICAS, PROFESIONALES, CIENTÍFICAS A LAS QUE PERTENECE (Anotar el nombre de la asociación, en que calidad participa, año de ingreso)

EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN

Descripción de las principales actividades desarrolladas en los últimos cinco años

PREMIOS Y DISTINCIONES ACADÉMICAS Y PROFESIONALES

IDIOMAS	Nivel de conocimiento		
	(R) Regular (B) Bueno (E) excelente		
Idioma	Lee	Escribe	Habla
Español			
Portugués			
Inglés			
Otros (especificar)			



UNIVERSIDAD PRIVADA DEL ESTE
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
“PROF. DR. MANUEL RIVEROS”
FILIAL CIUDAD DEL ESTE



INFORMACIÓN ADICIONAL RELEVANTE (Servicios a la comunidad, representaciones, etc.)

En que campo o disciplina prefiere actuar como Par Evaluador?

Firma

Fecha